

Д. А. Омельченко

Научный руководитель

Е. Н. Коробова

Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ НА УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»)

В трансформирующемся обществе высокопроизводительная деятельность считается основой развития общества, так как обеспечивает формирование условий для количественного роста и качественного преобразования экономики.

Эффективность применения трудового потенциала и результативность производственной деятельности организации оценивается через показатель производительности труда, рост которой дает возможность уменьшить себестоимость производимой продукции, повысить ее объем. Поэтому производительность труда считается важнейшим критерием эффективности производства и одним из основных индикаторов, позволяющих оценить социальную ориентацию и результаты инновационных преобразований проводимых реформ.

Наиболее обобщающим показателем производительности труда считается среднегодовая выработка продукции одним работающим, которая определяется как отношение годового объема производства (выручки) к среднесписочной численности.

Исследовательская гипотеза состоит в том, что на уровень производительности труда положительное влияние оказывает увеличение объемов производства, снижение трудоемкости, улучшение использования рабочего времени, изменение структуры персонала и рост его квалификационного уровня, оптимизация использования материальных ресурсов, улучшение технической оснащенности труда.

В качестве объекта для тестирования исследовательской гипотезы выступило ОАО «Витебские ковры» (г. Витебск, Республика Беларусь). Для подробного анализа факторов влияющих на производительность труда был проведен факторный анализ среднегодовой выработки за период 2017–2018 гг.

Результаты проведенного анализа показали, что за анализируемый период среднегодовая выработка увеличилась на 4,94%. На это изменение оказали влияние следующие процессы: увеличение работников организации на 0,18% привело к росту среднегодовой выработки на 0,17%; изменение структуры персонала в части увеличения удельного веса рабочих в общей численности персонала на 0,32% привело к росту среднегодовой выработки на 0,38%; снижение количества отработанных дней одним рабочим за год на 0,5% и средней продолжительности рабочего дня на 0,6% привело к уменьшению среднегодовой выработки соответственно на 0,46% и 0,61%, увеличение среднечасовой выработки рабочего на 5,5% привело к увеличению среднегодовой выработки на 5,45%.

Влияние остальных факторов, обозначенных в исследовательской гипотезе, оценить не представилось возможным по причине отсутствия фактических данных. Исследовательская гипотеза подтвердилась частично.

Объективно на рост производительности труда, помимо установленных факторов, также оказывает влияние система мотивации в организации, техническая оснащенность труда.

Таким образом, изучение факторов роста производительности труда позволяет оценить их влияние. На основании результатов такого исследования может быть получена экономическая информация, которая позволит принимать обоснованные управленческие решения.